



trait d'union  
Outaouais inc.

**COMMUNIQUÉ : pour diffusion immédiate**

## Emploi : L'avantage de l'autisme L'importance de sensibiliser les employeurs

**Gatineau, le 8 avril 2015** – Selon l'Organisation des Nations Unies (ONU), 80% des adultes autistes seraient sans emploi. Pour améliorer la situation et mettre de l'avant ce que ces adultes ont à offrir, l'ONU avait choisi cette année le thème *Emploi, l'avantage de l'autisme*, pour souligner la Journée mondiale de sensibilisation à l'autisme. Dans un [communiqué publié le 2 avril dernier](#), la Fédération québécoise de l'autisme (FQA) annonçait la campagne qu'elle allait mener en avril pour sensibiliser la population et les employeurs ainsi que les divers projets auxquels elle participe pour favoriser l'intégration socioprofessionnelle des adultes autistes.

En lien avec sa mission élargie qui inclut maintenant les adultes autistes, et profitant du Mois de l'autisme au Québec, Trait d'Union Outaouais prévoit aussi promouvoir « l'avantage de l'autisme » et les compétences des personnes autistes par l'entremise de diverses actions durant le mois d'avril. Entre autres, au cours des prochaines semaines, l'organisme diffusera auprès de la population et des employeurs de la région, les outils développés par la FQA, sous forme de [feuilles d'informations](#) et des [portraits d'adultes](#) qui ont réussi leur intégration sur le marché du travail. « Les adultes autistes constituent une main-d'œuvre qualifiée dont les entreprises de la région ne devraient pas se priver, et nous croyons qu'en sensibilisant les employeurs, ils seront plus enclins à considérer ces candidatures à leur juste valeur » de dire Mme Sylvestre, directrice de TUOI.

Julien Asselin-Laflamme souhaite lui aussi encourager les employeurs à embaucher les personnes autistes et c'est pourquoi il a accepté d'agir à titre de porte-parole du Mois de l'autisme en Outaouais et de partager son expérience. Diplômé du Cégep de l'Outaouais en Techniques de documentation, il occupe depuis 2013 un poste de bibliothécaire au Conseil des écoles catholiques du Centre-Est à Ottawa.



*« Ma plus grande fierté, c'est d'avoir réussi mes études en documentation, mais aussi d'avoir trouvé très rapidement un travail qui me plaît. C'est un réel plaisir de gérer des livres et de participer à l'éducation des enfants en leur donnant une bibliothèque avec les livres dont ils ont besoin. »* disait-il dans son allocution lors de la conférence de presse organisée par TUOI en mars dernier. [L'histoire de Julien](#) fait aussi partie de quatre portraits de réussite en matière d'intégration socioprofessionnelle qui ont été reprises par la FQA pour sa campagne de sensibilisation auprès des employeurs.



L'artiste et auteure autiste Lucila Guerrero, qui livrait une conférence en Outaouais le 2 avril dernier et dont l'exposition de photographies se poursuit tout le mois d'avril au Café des artistes de la Lièvre à Buckingham, constitue elle aussi un bel exemple de réussite. Diplômée en informatique, elle travaille maintenant à son propre compte en tant que photographe. Co-fondatrice de [Aut'créatifs](#), un mouvement prônant la valorisation de l'esprit autistique, elle croit que les personnes autistes ont beaucoup à apporter et que leurs forces et leurs talents peuvent contribuer à la société dans de nombreux domaines.

Patrick Lacroix-Ménard, autiste et jeune entrepreneur de la région lancera dans quelques semaines, un jeu de société qu'il a développé et pour lequel le Carrefour Jeunesse Emploi lui apporte un soutien dans la mise en marché. « Beaucoup d'adultes comme Patrick réussiraient à se faire une place, si on leur offrait le soutien nécessaire dès l'adolescence, avec un soutien plus adapté pour orienter leur choix de programme postsecondaire, des expériences de bénévolat, des emplois d'été, des stages plus encadrés au collégial » a affirmé Mme Sylvestre. Elle a ajouté que pour augmenter le taux de réussite, il faut aussi davantage de soutien, de même que des accommodements, tant en lien avec le processus de sélection, que pour les premiers mois en emploi.

**« De façon générale, il est pourtant reconnu que les personnes autistes sont des personnes fiables, ponctuelles et assidues. De plus, bien que chaque personne soit différente, les personnes ayant un trouble du spectre de l'autisme ont souvent de grandes forces notamment pour la logique, la mémoire des faits, le souci du détail et le respect des règles. Pourquoi alors sont-elles aussi peu nombreuses sur le marché du travail, et ce, même si plusieurs sont diplômées? Tout simplement parce qu'elles n'ont pas accès au soutien nécessaire pour se trouver un emploi et le conserver. »**

– Extrait du communiqué de la FQA, publié le 2 avril 2015

Les initiatives visant à soutenir les personnes autistes en emploi sont encore peu nombreuses mais elles sont néanmoins porteuses d'espoir pour ces dernières et pour leur famille. Mentionnons à titre d'exemples, [Prêts, disponibles, et capables](#), un programme gouvernemental, qui implante présentement un volet TSA à Montréal et à Québec, et [À l'emploi](#) d'Action Main-d'œuvre à Montréal, qu'on souhaiterait voir s'étendre à l'ensemble du Québec. On peut penser aussi à [Specialistern](#), une initiative scandinave qui a maintenant des antennes au Canada et qui vise à créer 10 000 emplois pour les personnes autistes d'ici 2020, et un nouveau projet qui s'apprête à se lancer, [Aspertise](#), qui regroupera, comme son nom l'évoque, des autistes Asperger possédant des expertises diverses. Sans compter [Microsoft](#) qui annonçait cette semaine, qu'il souhaitait lui aussi embaucher des personnes autistes pour mettre leurs talents à profit.

Pour obtenir des informations supplémentaires au sujet de TUOI et du Mois de l'autisme en Outaouais, la population peut visiter le site Internet de l'organisme au [traitdunionoutaouais.com](http://traitdunionoutaouais.com), suivre sa [page Facebook](#) ou téléphoner au 819 595-1290, poste 21. Pour en savoir davantage au sujet de l'autisme, de la campagne de sensibilisation visant les employeurs, et des programmations régionales à l'échelle de la province, visitez le site Internet de la Fédération québécoise de l'autisme au [www.autisme.qc.ca](http://www.autisme.qc.ca).

*TUOI est un organisme communautaire régional sans but lucratif qui offre des services pour favoriser l'intégration sociale des personnes qui ont un trouble du spectre de l'autisme, tout en offrant un soutien à leur famille et à leur entourage.*

– 30 –

Sources et informations : Jocelyne Sylvestre, directrice générale à Trait d'Union Outaouais Inc.  
Tél. : 819 595-1290, poste 22 | 819-712-1389 (cellulaire)  
Courriel : [tuoi@bellnet.ca](mailto:tuoi@bellnet.ca)