



## COMMUNIQUÉ : pour diffusion immédiate

### Différent, mais tout aussi compétent.

Employeurs de l'Outaouais : que diriez-vous d'embaucher une personne autiste?

Gatineau, le 14 avril 2016 – L'Organisation des Nations Unies (ONU) affirmait l'an dernier que 80% des adultes autistes seraient sans emploi. Les statistiques au Québec ne sont pas plus reluisantes selon la Fédération québécoise de l'autisme (FQA). « Aujourd'hui encore, ce sont seulement 10 à 15 % des personnes autistes qui parviennent à se trouver un emploi et à le conserver, et ce, malgré leurs qualifications » peut-on lire sur son [site internet](#). La Fédération a donc mis sur pied une campagne de cartes postales destinées plus particulièrement aux employeurs, avec le slogan « Différent mais tout aussi compétent ».

Au cours des prochains mois, Trait d'Union Outaouais Inc. (TUOI), seul organisme de la région voué exclusivement aux personnes autistes, prévoit promouvoir l'avantage de l'autisme et les compétences des personnes autistes auprès des employeurs de la région, notamment en leur faisant parvenir ces [cartes postales](#), pour les inviter à considérer l'embauche de personnes autistes. « Les adultes autistes constituent une main-d'œuvre qualifiée dont les entreprises de la région ne devraient pas se priver, et nous croyons qu'en sensibilisant les employeurs, ils seront plus enclins à considérer ces candidatures à leur juste valeur » de dire Mme Sylvestre, directrice de TUOI.

L'organisme qui a pour mission de favoriser l'inclusion des personnes autistes, profite aussi du Mois de l'autisme au Québec pour promouvoir son offre de services en matière de soutien à l'intégration en emploi des adolescents et adultes autistes.

L'organisme a d'ailleurs lancé la semaine dernière un tout nouveau Club de recherche d'emploi en collaboration avec Vicki Laframboise, orthophoniste. Celle-ci animera une série de huit ateliers préparatoires au marché du travail, sur des thèmes allant de la présentation du cv aux habiletés sociales requises pour l'entrevue et pour les relations avec les collègues. Des activités complémentaires seront également offertes en alternance avec les ateliers afin de permettre aux participants de mettre en application leurs apprentissages, d'obtenir soutien et accompagnement, et d'accéder plus facilement aux autres services d'aide à la recherche d'emploi dans la région. Huit adolescents et adultes sont inscrits au club en vue d'obtenir un emploi d'été qui, dans certains cas, sera leur premier. « Plusieurs personnes autistes atteignent l'âge de 18 ans, ou même 21 ans, sans même avoir occupé un emploi d'été et quand on connaît l'importance de l'expérience pratique pour ces jeunes, cela est tout à fait aberrant » explique la directrice de TUOI.

Le nouveau club de recherche d'emploi s'ajoute aux autres initiatives de TUOI pour permettre à ses participants de développer leurs compétences socioprofessionnelles, notamment en soutenant leur implication bénévole dans divers organismes de la région.



De plus, fort du succès d'Opération-Snack l'été dernier, la micro-entreprise a repris ses activités en janvier et offre maintenant le dîner chaque mercredi, à ses clients du Centre Jules Desbiens. Trois adultes préparent chaque semaine une soupe, des biscuits ou des muffins et un 3<sup>e</sup> choix (limonade, salade ou autre). « Ce sont des adultes qui sont plus éloignés du marché de l'emploi compétitif, mais qui nous surprennent par le niveau d'autonomie dont ils font preuve une fois qu'ils maîtrisent les tâches qui leur sont confiées », de dire fièrement Marie-Pier Grandmaison, coordonnatrice des services aux adultes à TUOI. Elle poursuit en disant que cet été, les travailleurs d'Opération-Snack feront la vente de collations dans diverses entreprises de la région comme ils l'ont fait l'an dernier, mais qu'ils prévoient également servir des dîners les jeudis dans les camps de jour de TUOI.

La programmation estivale à TUOI inclura aussi des visites en entreprises afin de permettre aux adolescents et adultes de se familiariser avec le marché du travail et les divers types d'emplois s'y rattachant, et d'orienter leur choix professionnel.

Selon TUOI, il faut s'assurer de développer des opportunités dans des secteurs variés parce que les personnes autistes ont des intérêts et des aptitudes très diversifiées. Au cours des prochaines années, l'organisme entend travailler sur divers projets avec ses partenaires, notamment pour créer des entreprises d'économie sociale et explorer le volet des emplois d'été pour personnes handicapées, un créneau peu développé.

Les initiatives visant à soutenir les personnes autistes en emploi sont de plus en plus nombreuses et cela constitue une source d'espoir pour elles et pour leur famille. Mentionnons, à titre d'exemples, [Prêts, disponibles, et capables](#), un programme gouvernemental visant entre autres les personnes autistes et qui est implanté à Montréal et à Québec, de même que le programme montréalais [À l'emploi d'Action Main-d'œuvre](#) qu'il serait souhaitable de déployer dans l'ensemble du Québec. On peut penser aussi à [Specialistern](#), une initiative scandinave qui a maintenant des antennes au Canada et qui vise à créer 10 000 emplois pour les personnes autistes d'ici 2020, et un nouveau projet, [Aspertise](#), qui, comme son nom l'évoque, vise l'embauche d'autistes Asperger possédant des expertises diverses.

Pour obtenir des informations supplémentaires au sujet de TUOI, du Mois de l'autisme et de la Marche pour l'autisme en Outaouais, la population peut visiter le site Internet de l'organisme au [traitdunionoutaouais.com](http://traitdunionoutaouais.com), suivre sa [page Facebook](#) ou téléphoner au 819 595-1290, poste 21. Pour en savoir davantage au sujet de l'autisme, de la campagne de sensibilisation visant les employeurs et des programmations régionales à l'échelle de la province, visitez le site Internet de la Fédération québécoise de l'autisme au [www.autisme.qc.ca](http://www.autisme.qc.ca).

*TUOI est un organisme communautaire régional sans but lucratif qui offre des services pour favoriser l'intégration sociale des personnes qui ont un trouble du spectre de l'autisme, tout en offrant un soutien à leur famille et à leur entourage.*

– 30 –

Sources et informations : Jocelyne Sylvestre, directrice générale à Trait d'Union Outaouais Inc.  
Tél. : 819 595-1290, poste 22 | 819-712-1389 (cellulaire)  
Courriel : [tuoi@bellnet.ca](mailto:tuoi@bellnet.ca)

### ***Marche pour l'autisme 2016 – 14<sup>e</sup> édition***

---

***Merci à nos partenaires  
« Meilleurs amis »!***

